21 марта 2026

От AI-native разработки к AI-native организации

С примерами из опыта бигтехов: Amazon, Meta, Microsoft, Intel, Google, Nvidia

Навигация Дорожная карта

О чём будет этот доклад

Big Tech примеры

- Почему меняется не только SDLC.
- DevOps и сжатие границ.
- Сигналы Big Tech.
- Целевая картина перехода.

Часть 1

01

Почему меняется не только SDLC

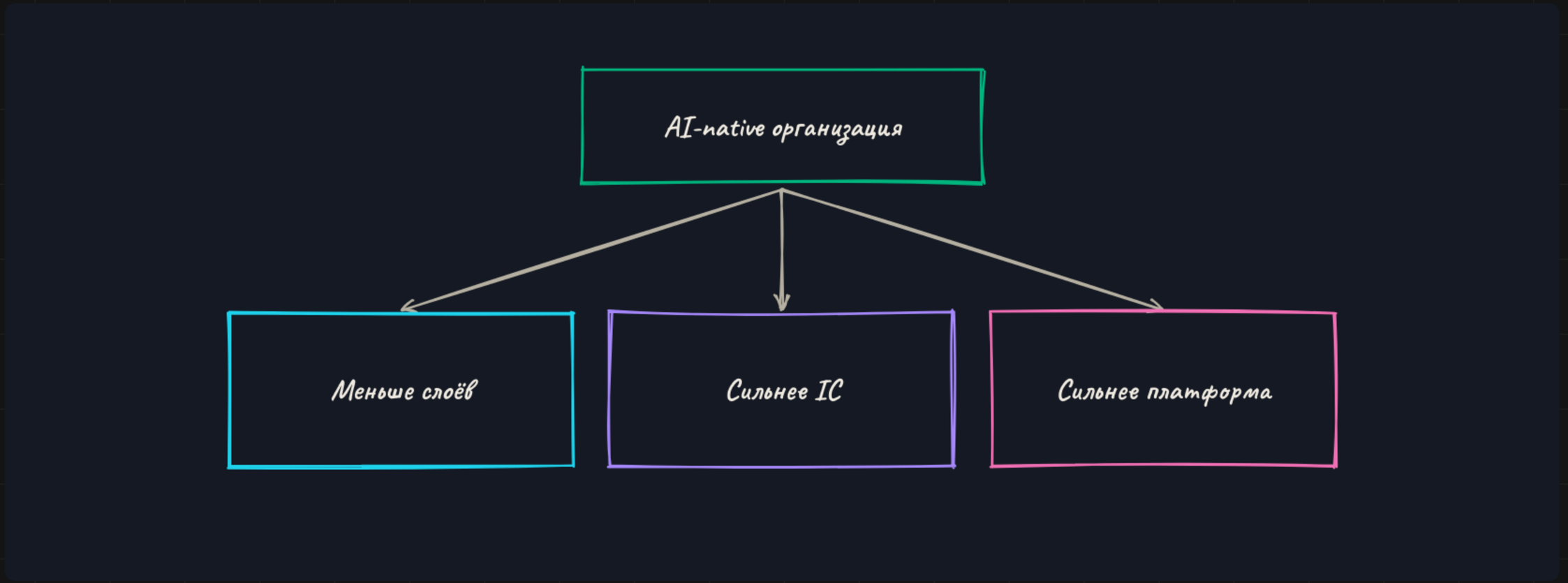
От ускорения разработки к пересмотру самой модели организации

Оргструктура была под ручной труд



Главная мысль

AI-native организация — новый слой трансформации



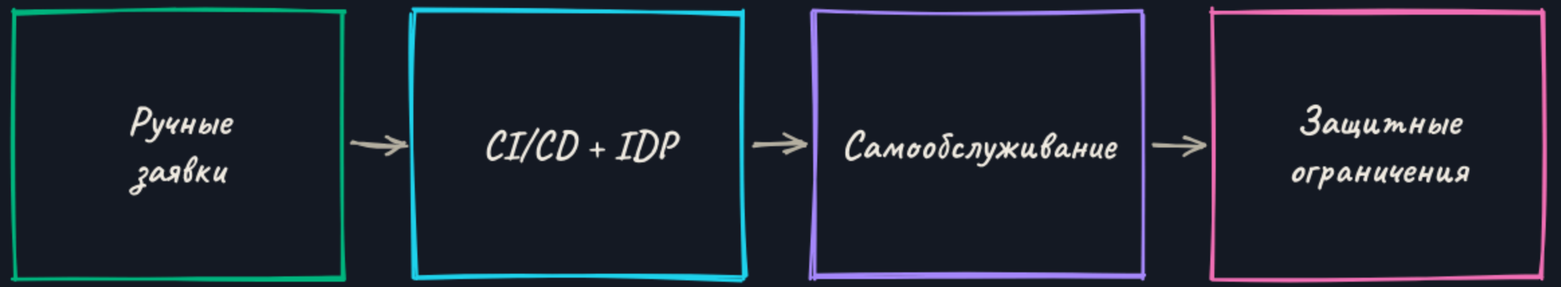
Часть 2

02

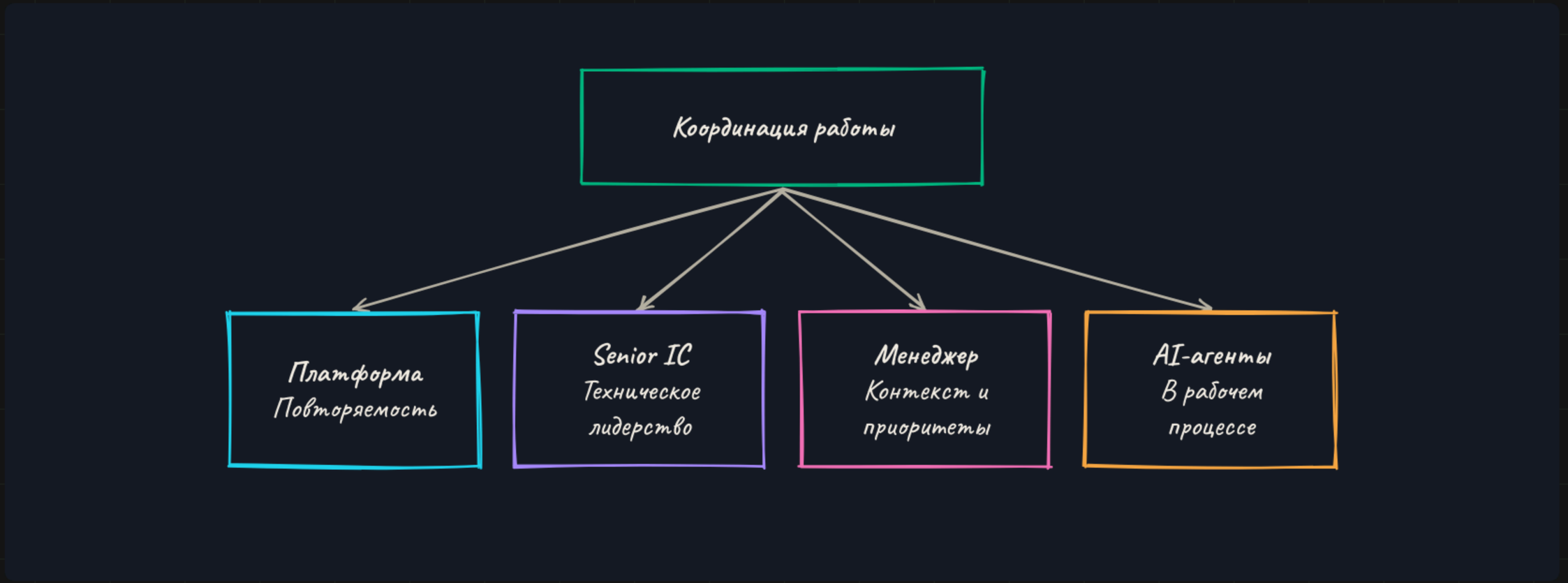
Историческая аналогия: DevOps

После DevOps система снова сжимает границы

DevOps: перенос работы внутрь инженерных систем



Менеджмент не исчезает — координация распределяется



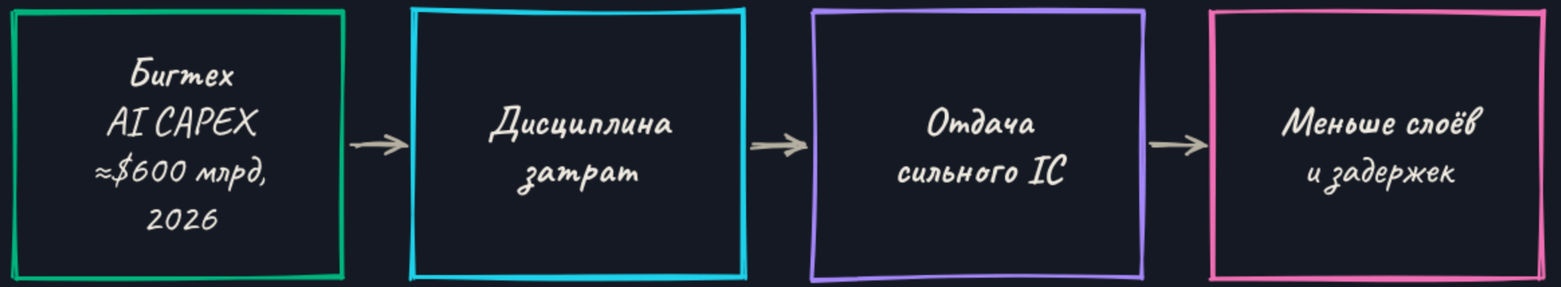
Часть 3

03

Оргструктура как вопрос капитала

Почему оргдизайн стал частью инвестиционной стратегии

AI CAPEX сжимает оргслои



Часть 3 · Суть Главное

Нужна не просто оптимизация headcount

Нужна более лёгкая организационная машина

- AI + platform повышают пропускную способность разработки сотрудника.
- Снаружи — layoffs и cost discipline.
- Внутри — redesign под output/employee.

Часть 4

04

Сигналы индустрии

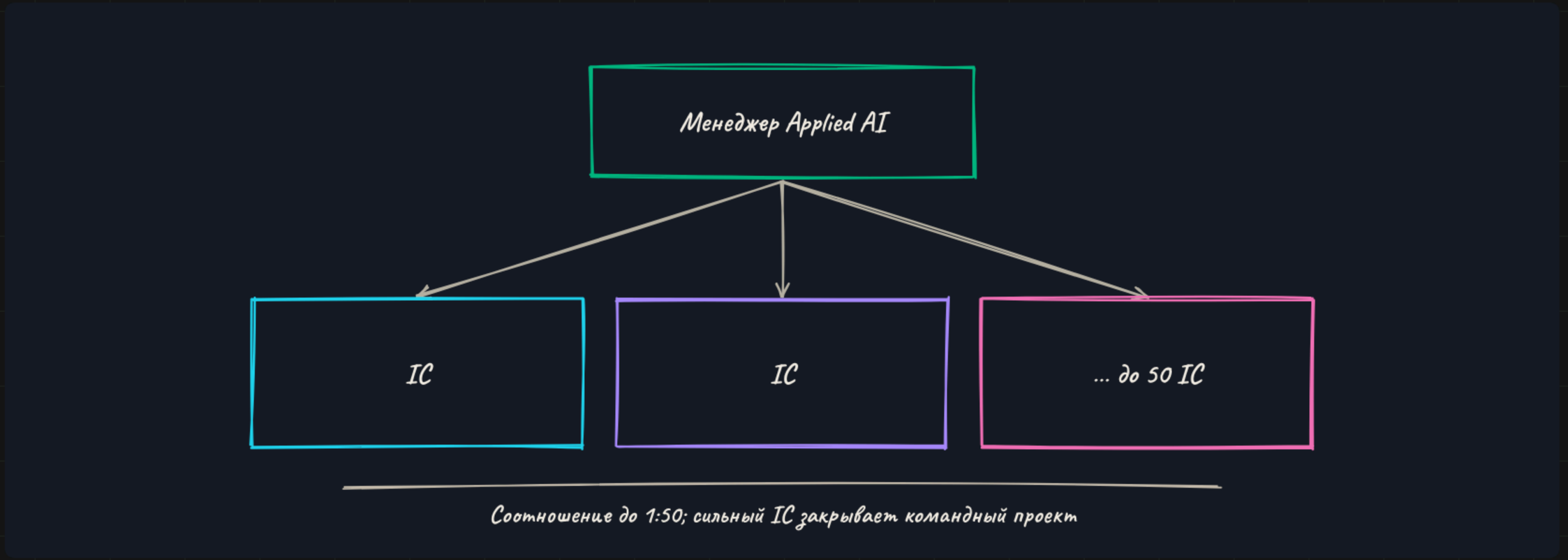
Два класса: экстремальный span of control и системное выравнивание

Amazon: более плоская структура как политика



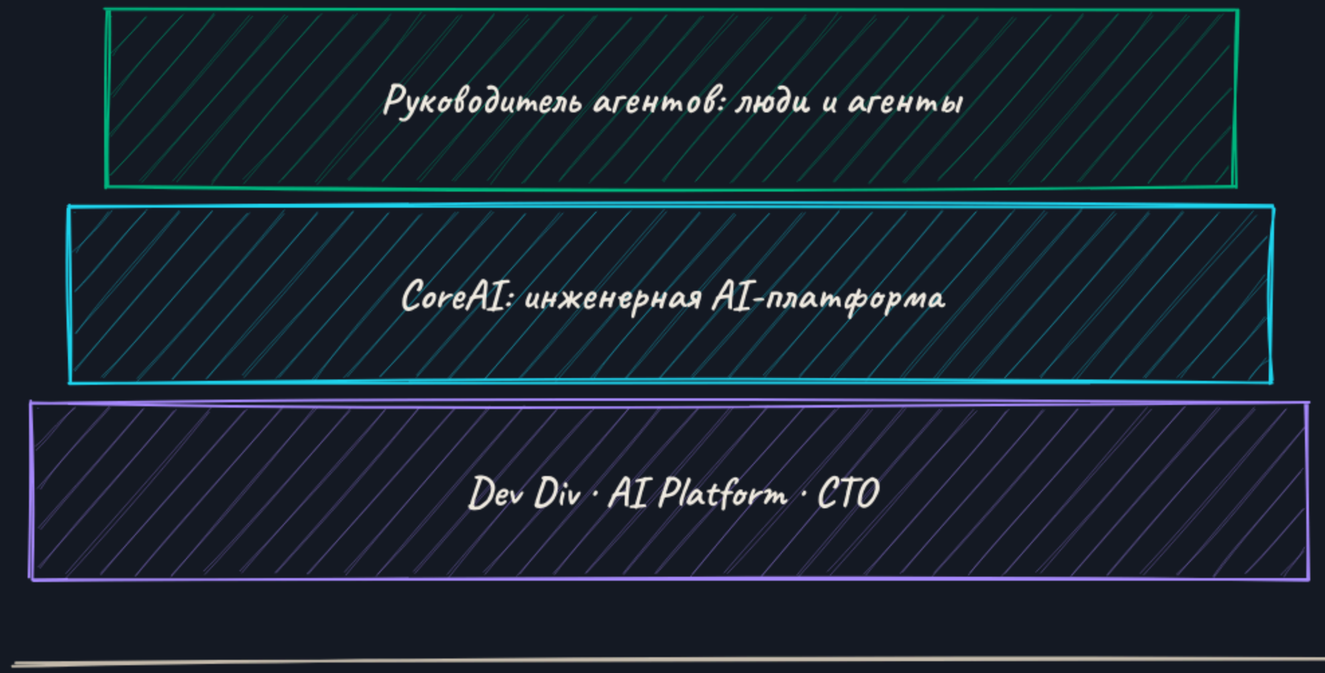
Цель Amazon к I кварталу 2025

Meta: сверхширокий охват управления



Microsoft: платформа, меньше уровней, руководитель агентов

Часть 4 · Microsoft Frontier Firm



Intel: −50% слоёв
Nvidia: 50 подчинённых CEO

Intel

≈−50% слоёв

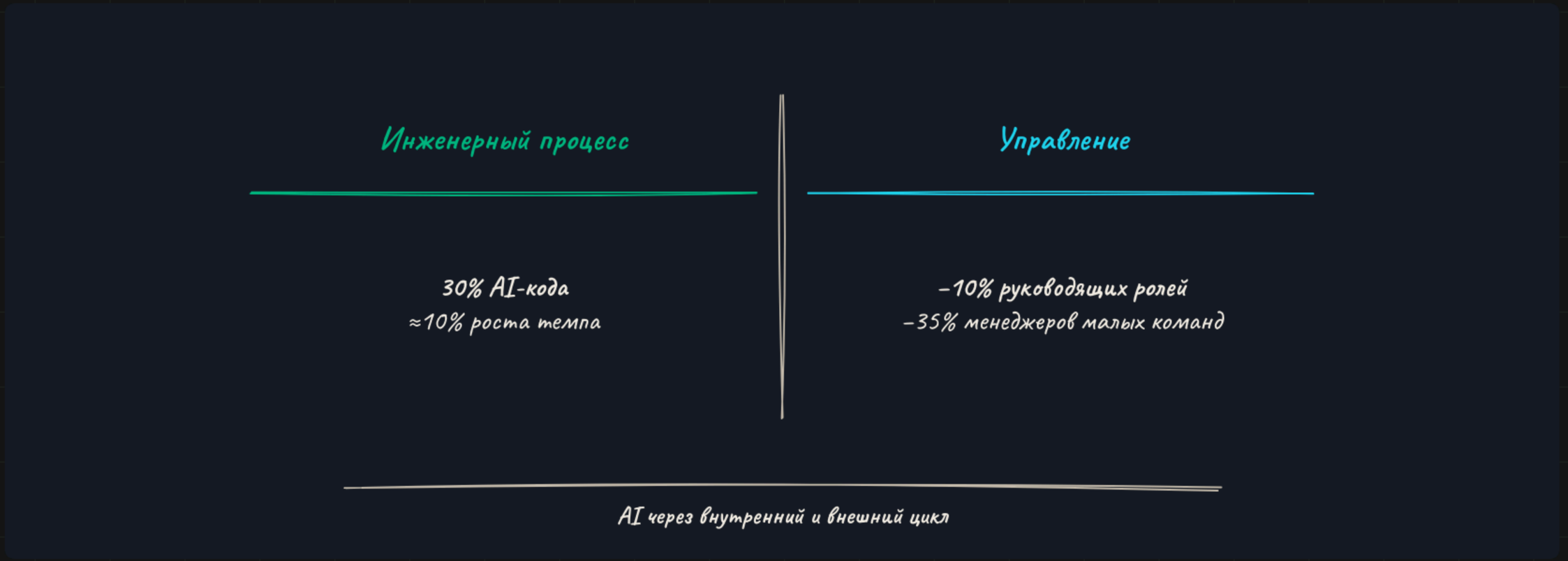
8+ уровней = бюрократия

Nvidia

≈50 прямых подчинённых

Свободнее информация

Google: AI внутри инженерного продукта



Что у этих компаний общего

- Убирают низкоценные управленческие слои.
- Усиливают senior IC и staff+.
- Flattening + платформы + agent workflows.
- Менеджер: контекст, приоритеты, talent density.

Часть 5

05

Org chart → work chart

Дифференцированная модель вместо «1:50 для всех»

Три зоны организации



Новая структура не работает сама



AI усиливает свойства существующей системы

Часть 6

06

Для большой компании

Пять принципов перехода к AI-native организации

Пять принципов перехода



AI-native организация тоньше и управляемее

- Меньше инерции и бюрократии.
- Больше роли IC в результатах.
- Лёгкие процессы вокруг платформ.
- Агенты быстро входят в workflow.

Ссылки и материалы

Ключевые источники

- Reuters AI CAPEX; Amazon IC ratio.
- Meta Applied AI; Microsoft CoreAI.
- Intel org changes; Google AI in SE.
- Nvidia direct reports; DORA 2025.

AI-native Organization

Спасибо!

Если хотите изучить материалы по теме, переходите в канал ”Книжный куб” — там собраны все ссылки

Александр Поломодов

Technical Director & Fellow,
T-Технологии

@Book_Cube